

Klauzula informacyjna dla pracowników dotycząca przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO), (Dz. Urz. UE. L 119 z 04.05.2016, str. 1 oraz Dz. Urz. UE. L 127 z 23.05.2018, str. 2) informujemy, iż:

- 1) **Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest Szpital Neuropsychiatryczny im. Prof. Mieczysława Kaczyńskiego SP ZOZ w Lublinie, ul. Abramowicka 2, 20-442 Lublin.
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – **e-mail: iodo@snzoz.lublin.pl** lub **telefonicznie: 81 728 63 80**.

Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są:
 - a) w celu zawarcia i wykonywania umowy o pracę,:
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - na podstawie art. 22¹ §1 i §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320);
 - b) w celu wykonania obowiązków wynikających z prawa pracy, w tym:
 - wykonywanie obowiązków z zakresu BHP,
 - rozliczanie wszelkich należności,
 - zgłaszanie pracowników do odpowiednich urzędów,
 - archiwizowanie akt osobowych,
 - wykonywanie obowiązków względem ZUS, urzędów skarbowych czy NFZ,
 - ocenę zdolności pracownika do pracy,
 - wypełnienie obowiązku prawnego wynikającego z art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1352 ze zm.) oraz z regulaminu ZFŚS,
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - art. 9 ust. 2 lit. b) oraz art. 9 ust. 2 lit. h) RODO;
 - c) w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora, tj.:
 - dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową o pracę,
 - stosowania monitoringu wizyjnego,
 - realizacji umów z klientami, kontrahentami i dostawcami organizacji,
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;

- d) w celach wskazanych w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych, zgody na publikację wizerunku / na przekazanie danych innym podmiotom
- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.

Informacja o odbiorcach danych osobowych

- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym odbiorcom danych:
- a) bankom – w celu wypłaty wynagrodzeń;
 - b) organom państwowym (np. ZUS, urzędów skarbowym i innym uprawnionym na podstawie przepisów prawa) – w celu wykonania obowiązków ciążących na administratorze;
 - c) podmiotom przyznającym dodatkowe świadczenia pracownikom;
 - d) podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia pracowników i współpracowników;
 - e) podmiotom świadczącym usługi pocztowe (tj. Poczcie Polskiej i kurierom);
 - f) podmiotom obsługującym systemy teleinformatyczne (np. dostawcom usług IT);
 - g) podmiotom świadczącym zewnętrzne usługi ochrony mienia;
 - h) podmiotom świadczącym usługi z zakresu pomocy prawnej, kadrowej, księgowości, podatków lub usługi doradcze.

Przechowywanie danych osobowych

- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz po ustaniu okresu zatrudnienia:
- a) do momentu przedawnienia roszczeń z tytułu umowy o pracę m.in. zgodnie z art. 291 Kodeksu pracy, tj. co do zasady przez 3 lata, a w zakresie umów cywilnoprawnych m.in. zgodnie z art. 118 Kodeksu cywilnego, tj. co do zasady przez 3 lata;
 - b) do momentu wygaśnięcia obowiązku ich archiwizacji, tj. akta kadrowe są archiwizowane przez 50 lat od dnia zakończenia pracy przez ubezpieczonego pracownika bądź na podstawie art. 94 pkt 9b) oraz art. 94⁵ Kodeksu pracy - 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustało zatrudnienie (dla umów zawieranych po 31 grudnia 2018 roku);
 - c) dane osobowe zawarte w dokumentacji, na podstawie której przyznano świadczenia z ZFŚS oraz w pozostałej dokumentacji, np. we wnioskach pracowników o świadczenia, będą przechowywane przez 5 lat;
 - d) dokumenty płatnicze, które są dowodem opłacenia składek będą przechowywane do czasu przedawnienia zobowiązań podatkowych;
 - e) listy płac, karty wynagrodzeń albo inne dowody, według których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty, na podstawie art. 125a ust. 4, 4a i 4b ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 291)

- przechowywane będą przez 50 lat, a w przypadku osoby zgłoszonej do ubezpieczeń po 31 grudnia 2018 roku – przez 10 lat;
- f) do dnia wniesienia uzasadnionego sprzeciwu lub cofnięcia zgody, w sytuacji gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes administratora lub dobrowolna zgoda osoby, której dane dotyczą;
- g) nagrania z monitoringu wizyjnego będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy, a jeśli będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń – do czasu ostatecznego zakończenia postępowania w dochodzonych roszczeniach lub upływu terminu ich przedawnienia.

Prawa przysługujące osobie, której dane dotyczą

- 6) Posiada Pani/Pan prawo do:
- żądania od administratora dostępu do danych osobowych;
 - sprostowania danych osobowych;
 - usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;
 - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
 - przenoszenia danych;
 - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie (wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem);
 - wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

Obowiązek podania danych osobowych

- 7) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do realizacji praw i obowiązków stron stosunku zatrudnienia jest obowiązkowe na gruncie przepisów Kodeksu pracy oraz przepisów określających obowiązki pracodawcy związane z zatrudnianiem, w szczególności jest niezbędne do zawarcia umowy.

Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

- 8) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Informacja o przekazywaniu do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej

- 9) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.